



ЦРВЕНИ КРСТ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

**СТРАТЕШКИ ПЛАН
ЦРВЕНОГ КРСТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
2025-2030**

Пале, децембар 2024. године

Садржај

УВОД	3
1. АНАЛИЗА ОКРУЖЕЊА	5
2. СТРАТЕШКИ ПРАВАЦИ И ЦИЉЕВИ	7
2.1. Стратешки правац I - Организациони развој	8
3. Стратешки правац II - Заштита живота и здравља	14
3.1. Прва помоћ	14
3.2. Добровољно давалаштво крви	16
3.3. Здравствено просвјетљивање	18
3.4. Брига о старијима	20
3.5. Ментално здравље	22
3.6. Упозоравање на опасност од мина	23
3.7. Очување човјекове околине	25
4. Стратешки правац III - Дисеминација и информисање	28
5. Стратешки правац IV - Волонтеризам	30
6. Стратешки правац V - Социјално хуманитарна дјелатност	32
7. Стратешки правац VI - Дигитална трансформација	35
8. Стратешки правац VII - Служба тражења	38
9. Стратешки правац VIII - Програм припреме и одговор на катастрофе (обухвата и миграције)	42
9.1. Стратешки циљ програма/пројекта миграција	49
ЗАКЉУЧАК:	52

УВОД

Црвени крст Републике Српске има кључну улогу у пружању хуманитарне помоћи, заштити живота и здравља и добробити заједнице те одговору на кризне ситуације. Наш циљ је помоћи онима којима је помоћ потребна и ојачати отпорност заједница у условима све сложенијих друштвених и економских изазова. Као дио Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца градимо солидарност и промовишемо хуманитарне вриједности које уједињују људе широм свијета. Поносни смо на оно што је урађено у историји покрета Црвеног крста, а посебно на резултате које је Црвени крст Републике Српске остварио у тридесет двије године постојања и дјеловања. Помоћ коју смо пружили угроженима, милиони сати волонтерског и рада професионално запослених остају за нама као дио историје, као највећи и најзначајнији допринос људима који су били изложени различитим страдањима.

Цјелокупан Међународни покрет Црвеног крста налази се у сталном процесу промјена и прилагођавања новом времену, новим потребама и новим трендовима који имају утицај на све нас. Република Српска се суочава са растућим изазовима, не само у области социјалне заштите, него и свим другим областима у сфери друштвеног живота, који су резултат глобалне инфлације, повећаних трошкова енергије и поскупљења основних животних намирница. На годишњем нивоу, инфлација у Републици Српској износи 16,8%, док су потрошачке цијене порасле за 17,4%. Животни стандард је више од 50% испод европског просјека, чиме се Република Српска сврстава међу економски најрањивије регије у Европи.

Незапосленост, одлив радне снаге, и растуће сиромаштво утичу на све већи број људи, док око 5,2% становништва БиХ активно користи социјалну заштиту. Ови трендови захтијевају иновативне и интегрисане хуманитарне акције, које Црвени крст Републике Српске успјешно предводи.

Црвени крст Републике Српске са својом структуром окупља људе, заједнице и институције спремне да поштују и примјењују исте хуманитарне вриједности ради стварања бољих услова за живот становништва Републике Српске. Међутим, изазови с којима се суочавамо у савременом друштву, укључујући социјалне, економске и климатске промјене, захтијевају од нас дугорочно планирање и прилагођавање. Стратегија нам омогућава да јасно дефинишемо своје циљеве, ускладимо активности са потребама заједнице, те ефикасно управљамо ресурсима и волонтерима.

Размишљања у правцу обезбијеђивања ефикасног управљања и обуке својих људских потенцијала, сврсисходно кориштење особља, волонтера и активиста и стварање позитивне радне околине и ставова није никакав нови концепт у покрету Црвеног крста, јер су и до сада постојали документи који су планирали циљеве развоја. Постојале су бројне студије које су анализирале пожељне правце развоја, програмске орјентације и друго. Ипак данас се промјене дешавају знатно брже те се јавља потреба да сви чланови покрета заједно, али и свака организација Црвеног крста, уважавајући своје специфичности и околности, дефинише своје приоритете развоја.

Циљ на основу кога утврђујемо правце развоја организације Црвеног крста није сам себи сврха већ заправо његова примјена и реализација, а због помоћи коју свака организација Црвеног крста треба да ефикасно и квалитетно пружи најугроженијим

људима у заједници, као и да организација Црвеног крста буде спремна да одговори новим хуманитарним изазовима који се пред њу постављају свакодневно.

Стратегија развоја за наредни петогодишњи период, одраз је реалних развојних потреба организације Црвеног крста Републике Српске који су идентификовани као развојни приоритети. Ова стратегија омогућава, не само дугорочно унапређење капацитета организације, већ и брже и ефикасније одговоре на хуманитарне изазове који се постављају пред нас свакодневно.

Ова стратегија пружа оквир за све наше будуће активности, осигуравајући да наше дјеловање буде усмјерено на повећање отпорности заједница, побољшање здравствене заштите, социјалну инклузију и јачање капацитета за брзо и ефикасно дјеловање у кризним ситуацијама. Такође, стратегија је важна за бољу сарадњу са владиним институцијама, невладиним организацијама и међународним партнерима, те за усклађивање са глобалним принципима и смјерницама Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца.

Стратегија Црвеног крста Републике Српске за период 2024-2030. године (у даљем тексту: Стратегија) представља кључни стратешко-плански документ којим се усмјерава развој цјелокупне структуре Црвеног крста Републике Српске у седам приоритетних подручја: Припрема и одговор на катастрофе, Заштита живота и здравља, Дисеминација и информисање, Волонтеризам, Организациони развој, Социјално-хуманитарна дјелатност и Дигитална трансформација, и заснива се на циљевима дефинисаним укупном хуманитарном мисијом, законским обавезама и овлашћењима Црвеног крста Републике Српске, који су усклађени са развојним стратешким опредјељењима и документима Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца.

Стратегија није само документ, она је одраз нашег заједничког увјерења да хуманост, солидарност, посвећеност и иновације могу изградити боље и хуманије друштво. Преузимајући водећу улогу у одговору на хуманитарне потребе, Црвени крст Републике Српске наставља да унапређује животе, гради партнерства и оснажује заједнице.

Испред нас је ново вријеме, нови задаци, нове врсте угрожености, другачије је окружење у коме дјелујемо и радимо. Како се ми односимо према том новом времену? Шта желимо да будемо и у ком правцу ћемо ићи да бисмо то остварили?

Организација Црвеног крста је по свему посебна. По начину настајања, брзини развијања и афирмисања и годинама постојања. Међу осталим хуманитарним организацијама, Црвени крст је препознат као најстарији и најорганизованији.

ВИЗИЈА

Црвени крст Републике Српске је спремна, функционална и модерна организација која инспирише, подстиче, олакшава и промовише све облике хуманитарних вриједности у Републици Српској.

МИСИЈА

Мисија Црвеног крста Републике Српске је да спречава и олакшава људску патњу, да штити живот и здравље и обезбиједи поштовање људског бића, нарочито у вријеме оружаних сукоба и других ванредних стања, да ради на спречавању болести и на унапређењу здравља и социјалне заштите, да подстиче добровољност и сталну спремност чланова покрета да пружи помоћ и осјећај солидарности према свима којима је потребна његова заштита и помоћ.

Црвени крст Републике Српске, кроз своју мисију и визију, тежи успостављању јаке, стабилне и јединствене организационе структуре. Наша визија је организација која дјелује хармонично и уједињено, уз висок степен сарадње и уважавања свих запослених и волонтера, пружајући неопходну помоћ становништву у сваком тренутку.

У циљу стварања таквих услова рада и унапређења функционисања, одлучили смо да нашу стратегију прати слоган: *“Породица хуманости”*. Породицу хуманости чинимо сви ми, заједно, вођени идејом солидарности, емпатије и несебичне помоћи онима којима је најпотребнија.

1. АНАЛИЗА ОКРУЖЕЊА

а) Глобални контекст

Свијет се данас суочава са сложенијим изазовима него у вријеме настанка Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца. Некада је било јасно кога треба помоћи и на који начин заштитити најугроженије. Данас, глобални проблеми попут могућности избијања новог свјетског рата, употребе нуклеарног оружја и масовних миграција становништва стварају додатне сложености. У савременом друштву, Црвени крст суочава се са изазовима који прелазе границе традиционалних хуманитарних мисија.

Један од највећих глобалних изазова данашњице је климатска криза. Глобално загријавање не угрожава само будуће генерације, већ и сада изазива катастрофе попут поплава, суша и шумских пожара, што повећава хуманитарне потребе. Поред тога, долази до оживљавања давно заборављених болести и појаве нових заразних болести, које додатно угрожавају здравље становништва широм свијета. Све ово директно утиче и на Републику Српску и захтијева прилагођавање и иновативан приступ хуманитарним активностима Црвеног крста Републике Српске.

б) Локални контекст

Република Српска обухвата површину од 24 617 километра квадратна и према процјенама Завода за статистику Републике Српске из 2023. године на овом простору живи 1.114.819 становника.

У локалном контексту, Република Српска се и даље суочава са бројним економским, социјалним и здравственим изазовима. Након глобалне економске кризе,

стопа незапослености остаје висока, а велики број становника живи у сиромаштву. Према подацима, незапосленост је у порасту, што додатно погоршава социјалну ситуацију и отежава приступ основним услугама. Такође, значајан дио становништва нема здравствено осигурање, што додатно погоршава здравствену ситуацију у земљи.

Поред ових изазова, становништво Републике Српске се суочава са континуираним старењем, као и порастом хроничних незаразних болести и нових заразних болести, што ствара додатни притисак на здравствени систем и хуманитарне организације, укључујући Црвени крст Републике Српске. Према подацима Института за јавно здравство Републике Српске (2022. година), водеће заразне болести укључују групу респираторних заразних болести након којих слиједе цријевне заразне болести.

Обухват редовне вакцинације у првој години живота је око 90%, а у ревакцинацији између 65% и 76% што није довољно за остваривање колективног имунитета и може довести до појаве пандемија заразних болести које су раније стављене под контролу захваљујући вакцинацији становништва. Климатске промјене на глобалном нивоу већ имају мјерљив утицај на временске прилике у виду повећања просјечних вриједности температуре и количине падавина, те се очекују све чешћи таласи врућина, суша и поплаве. На тај начин се стварају услови за погоршање санитарно-хигијенских прилика и за појаву векторских и трансмисивних обољења које су се ријетко или се никада нису јављале на нашим просторима, те је епидемиолошка прогноза за наредни период знатно неизвјесна и несигурна.

Ако се томе дода тешка глобална социјално-економска ситуација, епидемиолошка прогноза је нарочито и изузетно сложена. Болести које настају као посљедица сталног стреса коме је изложено становништво фактори су ризика за ментално здравље популације.

Из свега наведеног можемо констатовати да су здравље и квалитет живота становништва јако погоршани и да још увијек постоји велики ниво угрожености у земљи. Болести које настају као посљедица сталног стреса коме је изложено становништво фактори су ризика за ментално здравље популације.

Каквог то има утицаја на Црвени крст Републике Српске, његове програме, активности. Какве су могућности Црвеног крста Републике Српске?

Кроз анализу глобалних и локалних фактора, јасно је да Црвени крст Републике Српске дјелује у све сложенијем окружењу. Ови изазови – економски, социјални, еколошки, здравствени и политички – захтијевају динамичан и прилагодљив приступ хуманитарним активностима. Организација ће морати додатно развијати своје капацитете, оснажити волонтерску базу и интензивирати партнерства са међународним организацијама како би могла одговорити на будуће потребе и изазове. Стратегија за наредни период мора узети у обзир ове промјене и усмјерити се на јачање отпорности и одрживости организације, како би Црвени крст Републике Српске наставио да ефикасно пружа помоћ најугроженијим члановима заједнице.

Један од кључних изазова је финансијска несигурност. Иако Влада Републике Српске преко ресорног министарства и преко општина обезбјеђује дио средстава за програмске активности, они нису довољни и Црвени крст Републике Српске се доста ослања на донаторска средства како би могао у потпуности испунити своју хуманитарну

мисију. Оваква финансијска несигурност значајно утиче и на мотивацију волонтера за рад и ангажовање у Црвеном крсту што се свакако одражава и на квалитет рада.

Истовремено, конкуренција са невладиним организацијама расте, а позиционирање Црвеног крста у односу на друге хуманитарне актере биће кључно за дугорочни опстанак и ефикасност организације. Многе од невладиних организација раде на истом хумаитарном "тржишту", односно имају сличне програме и циљне групе као Црвени крст. Одређивање позиције Црвеног крста у односу на НВО ће бити од суштинског значаја за будућност. Кључна питања у овом послу су: У чему смо ми бољи од њих? Шта нас разликује од њих? Да ли можемо са неким од њих сарађивати и како одредити своју позицију?

Да ли ће смањење обима ангажовања донатора из Међународног покрета и недовољно јако Друштво Црвеног крста/крижа БиХ са једне стране, те повећане потребе за неком од врста помоћи са друге стране, обезбједити простор да друге НВО обезбјеђују своје интересе кроз реализацију програма на терену, а који су слични онима које проводи и којима се бави организација Црвеног крста.

Развој ДЦК БиХ није још увијек достигао ниво на коме би ДЦК БиХ преузело обавезе партнерства са осталим националним друштвима из Међународног покрета друштава Црвеног крста и Црвеног полумјесеца и тиме допринијело даљем јачању како ДЦК БиХ, тако и његових конститутивних дијелова. Значајно је напоменути да недовољно развијена двосмјерна комуникација између органа и служби на нивоу ДЦК БиХ и његових конститутивних дијелова не доприноси равноправној и благовременој реализацији програмских циљева и задатака.

Присутан је и недостатак комуникације на нивоу организованости Црвеног крста Републике Српске, па је видљиво да се не поштују у потпуности одредбе Статута Црвеног крста Републике Српске, што за посљедицу има слабије функционисање организације ЦКРС и што свакако утиче на цјелокупно јачање и развој ЦКРС.

Црвени крст Републике Српске је достигао значајан степен развоја, али и поред своје добре организованости није у потпуности оспособљен и опремљен материјално-техничким ресурсима за пројекте самоодрживости, стварање прихода неопходних за логистику својих програмских циљева.

2. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ЦИЉЕВИ

Стратешки циљеви Црвеног крста Републике Српске су дефинисани у складу са мисијом, јавним овлашћењима и препознатим ризицима по угроженост становништва. Редослијед стратешких циљева не сугерише њихов значај већ даје основне стратешке правце за даљи развој организације. Овако дефинисани стратешки циљеви сваки за себе има велики значај, али заједно представљају цјелину нашег рада. Њихова реализација је међусобно условљена и захтијева заједничко дјеловање кроз тимски рад. Једино систематичан приступ у остварењу стратешких циљева може допринијети остварењу наше мисије.

2.1. Стратешки правац I - Организациони развој

а) Законодавно-правни оквир

Законодавно-правни оквир организације Црвеног крста Републике Српске као и њен положај и овлашћења утврђени су Законом о положају и овлашћењима Црвеног крста Републике Српске („Службени гласник Републике Српске : _____/2024) чија примјена ће започети у 2025.години.

Значајну основу за рад Црвеног крста представљају и други Закони и акти које примјењује Црвени крст Републике Српске у току реализације својих активности као што су: Закон о Друштву Црвеног крста/крижа БиХ, Закон о социјалној заштити, Закон о здравственој заштити, Закон о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама, Закон о трансфузијској дјелатности, Закон о безбједности саобраћаја на путевима у Босни и Херцеговини, Закон о волонтирању, Статут Црвеног крста Републике Српске, Статут ДЦК БиХ, као и Стратегије развоја Међународне федерације друштава Црвеног крста и Црвеног полумјесеца до 2030. године, Развојни план ДЦК БиХ и Стратегије коју је усвојила Влада Републике Српске, а односе се на дјелатности које су блиске организацији Црвеног крста.

Закон о положају и овлашћењима Црвеног крста дефинише Црвени крст Републике Српске као јединствену хуманитарну, добровољну организацију која остварује своје циљеве и задатке у области здравства, социјалне политике и питања од посебног друштвеног интереса, која има положај и врши јавна овлашћења утврђена Законом и другим прописима.

Јавна овлашћења су трајни континуирани задаци које је Република Српска законом повјерила Црвеном крсту Републике Српске (Босна и Херцеговина је потписница Женевских конвенција, из које чињенице проистичу ове обавезе). Црвени крст Републике Српске при вршењу додијељених јавних овлашћења има положај организације која помаже органима Републике Српске у хуманитарној области.

Даљом анализом потреба у области организационог и институционалног развоја ЦКРС констатовано је да је у наредном периоду потребно наставити са доношењем неопходних нормативних аката у циљу стварања правне основе за реализацију програма и пројеката тамо гдје није постојала или за допуну постојећих, које већ реализује ЦКРС.

Црвени крст Републике Српске је израдом и усвајањем низа неопходних правилника започео са стварањем нормативног оквира за већину програмских активности структуре ЦКРС. Приступиће се доношењу сљедећих аката: Статута, Правилника о раду, Правилника о финансијском пословању, Правилника о чланству и волонтерима, Правилника о кризним интервенцијама у хитним ситуацијама, Правилника о пружању услуга Црвеног крста, Правилника о заштити података и повјерљивости информација, Правилника о јавним односима и комуникацији и Етичког кодекса.

У спровођењу својих активности Црвени крст Републике Српске као члан породице Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца примјењује међународна хуманитарна правна правила и сарађује са одговарајућим међународним организацијама у складу са ратификованим међународним уговорима (Женевском конвенцијом од 12.08.1949. године и Допунским протоколима од 10.07.1977. године, који као

међународним актима у смислу одредби члана II/2 Устава Босне и Херцеговине имају предност и приоритет у примјени у односу на све остале законе унутар БиХ, а самим тим и Републике Српске).

Закон у члану 2. став 3. прописује да Црвени крст Републике Српске у обављању послова из своје надлежности, односно дјелатности - функције, сарађује и ужива помоћ државних органа, политичких, друштвених, привредних и других организација и заједница, грађана и њихових удружења. То у пракси значи да државни органи стварају услове за рад Црвеног крста, прије свега финансијске услове.

За функционисање организација ЦКРС једно од најбитнијих питања је свакако питање финансирања рада организација Црвеног крста. То питање је уређено чланом 6. Закона о положају и овлашћењима ЦКРС и чланом 2. Закона о измјенама и допунама закона о положају и овлашћењима ЦКРС.

За вршење јавних овлашћења средства би требало да се обезбјеђују у буџету Републике Српске и буџетима градова и општина. Финансирање одређених активности и програма врши се и донаторским средствима намијењеним за провођење одређених пројеката, као и средствима оствареним по основу провођења обуке из прве помоћи за кандидате за возаче. Такође нису занемарива ни средства остварена по закону, а која се односе на средства од традиционалних активности.

б) Статут

Поред Закона, један од најзначајнијих докумената који ближе одређује функционисање и рад Црвеног крста Републике Српске је Статут Црвеног крста Републике Српске који још шире дефинише Црвени крст Републике Српске па каже да је Црвени крст Републике Српске јединствена, добровољна, хуманитарна, невладина организација која дјелује на територији Републике Српске и која се у свом раду руководи основним принципима Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца, а то су хуманост, непристрасност, неутралност, независност, добровољност, јединство и универзалност.

Основу за овакво дефинисање улоге и положаја Црвеног крста представља доктрина Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца заснована на усвајању основних принципа 1965. године, који изражавају положај сваке организације Црвеног крста у односу са свим стварним и потенцијалним партнерима и обавезе које Црвени крст преузима према угроженим лицима.

СТРУКТУРА ЦРВЕНОГ КРСТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Структуру Црвеног крста Републике Српске чини 54 општинске и 10 градских организација Црвеног крста, Скупштина, Републички одбор, Надзорни одбор, предсједник, генерални секретар, координациони одбори, комисије и стручна служба Црвеног крста Републике Српске.



Скупштина Црвеног крста Републике Српске је највиши орган организације Црвеног крста Републике Српске. Својом одлуком утврђује начин избора и број чланова Скупштине сразмјерно броју редовних чланова општинских и градских организација, с тим да свака општинска организација Црвеног крста буде заступљена у Скупштини са једним представником, док су градске организације заступљене са два представника. Скупштину Црвеног крста Републике Српске чине 74 члана, од чега 51 делегат долази из реда општинских организација, а 10 делегата из градских организација, те три представника из конференције младих Црвеног крста Републике Српске.

Републички одбор извршава послове и задатке из програма рада и докумената које је усвојила Скупштина. Републички одбор броји 19 чланова, од тога 10 представника општинских и градских организација Црвеног крста и 9 представника координационих одбора.

Комисије као радно тијело органа управљања много значе и од помоћи су у раду. Комисије су прва степенница на којој се припрема и креира одређена активност. Зависно од онога за шта је намијењена, чиме се бави, свака на свој начин требало би да поспјешује и помаже рад управних органа Црвеног крста.

Надзорни одбор врши надзор и контролу материјално-финансијског пословања

организације и о својим налазима информисе скупштину, ООЦК/ГОЦК и ЦКРС. Надзорни одбор се састаје најмање једанпут годишње, али може и више пута по потреби.

Конференција младих је највиши облик организовања подмлатка и омладине Црвеног крста Републике Српске. Одржава се једанпут годишње, а у случају потребе и више пута. Конференцију према новом Правилнику о организовању подмлатка и омладине ЦКРС сачињавају по један представник општинске односно градске организације Црвеног крста из свих општинских, односно градских организација Црвеног крста. Конференција броји 65 чланова. Испред Конференције младих у Скупштину ЦКРС делегирају се предсједник и два замјеника Конференције младих. Овако организована Конференција младих даје могућност да подмладак и омладина из свих ООЦК и ГОЦК буду заступљени у овом највишем облику организовања младих ЦКРС. Овако организовани млади на јединствен начин могу да припремају препоруке и приједлоге за рад и развој организације младих Црвеног крста.

РУКОВОДСТВО

Руководство Црвеног крста Републике Српске чине предсједник, два потпредсједника и генерални секретар, те у складу са питањима која су неопходна за рјешавање програмских задатака представљају Црвени крст Републике Српске кроз организацију радних састанака, посјета државним и републичким институцијама, организацијама и установама.

Посебно су значајне посјете везане за позиционирање Црвеног крста Републике Српске и разговори који се воде на ту тему у Влади Републике Српске, ресорном Министарству здравља и социјалне заштите Републике Српске, као и у другим министарствима у Влади Републике Српске.

МЕНАџМЕНТ

Генерални секретар Црвеног крста Републике Српске и секретари ООЦК и ГОЦК извршавају и одговорни су за послове прописане Статутом општинских, градских и републичке организације Црвеног крста, као и Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста. Секретар је кључни човјек у овој хуманитарној организацији. Од њега зависи како и на који начин ће се развијати Црвени крст у одређеној средини. Оно што се реализује у организацији Црвеног крста резултат је цјелокупне организације, његових органа, волонтера, али је највише резултат рада секретара. Секретара ООЦК/ГОЦК и ЦКРС бирају општински, градски и Републички одбор у складу са Статутом и Одлуком о начину, условима и критеријумима за избор генералног секретара, и секретара ООЦК и ГОЦК. Кандидат за секретара дужан је да ради у складу са основним принципима Црвеног крста и не може бити политички ангажован.

У складу са чланом 30. Статута ЦКРС, ради координације рада на реализацији програмских задатака и остваривања циљева Црвеног крста Републике Српске, општинске и градске организације ЦКРС формирају на нивоу регија координационе

одборе Црвеног крста, који немају својство правног лица и имају само координирајућу улогу. Њихов значај је велики. Овакав начин координације доприноси ефикаснијем и квалитетнијем раду Црвеног крста Републике Српске у цјелини.

Стручна служба ЦКРС/ООЦК/ГОЦК је у функцији извршавања свих оперативно-административних послова предвиђених кроз програме рада од скупштине до општинског, градског одбора. Успјешност рада ООЦК и ГОЦК умногоме зависи од квалитета рада и ефикасности стручне службе на свим нивоима организованости. Крајњи резултати и успјеси, односно неуспјеси у раду стручне службе зависе од одговорности сваког професионално запосленог појединца у организацији ЦКРС.

а) Стручна служба

Ради обављања стручних, административних и других послова Републички одбор образује стручну службу Црвеног крста Републике Српске. Стручна служба Црвеног крста Републике Српске броји 16 запослених радника ангажованих на различитим пословима, попут: генералног секретара, координатора, асистената на пројектима, портира, финансијског службеника, складиштара, возача и хигијеничарке.

Задатак запослених у Стручној служби је да:

- Раде на изради неопходних материјала за провођење активности на нивоу цјелокупне структуре организованости;
- Достављају неопходне материјале и прате реализацију активности на терену;
- Прикупљају податке о реализацији активности у ООЦК и ГОЦК, сачињавају извјештаје и о томе извјештавају органе ЦКРС;
- Осмишљавају акције и реализују их са структуром ЦКРС;
- Дају неопходне инструкције општинским и градским организацијама и по другим питањима битним за рад и функционисање истих, а која нису из домена рада ЦКРС;
- Дају сталну помоћ и подршку општинским и градским организацијама Црвеног крста без обзира на радно вријеме, суботу и недјељу;
- Да су стално на располагању професионално запосленим у структури Црвеног крста Републике Српске без обзира на вријеме и доба дана.

б) Пословни објекат сједишта Црвеног крста Републике Српске

Пословни објекат сједишта Црвеног крста Републике Српске налази се у Палама, у улици Добровољних давалаца крви број 10. Овај објекат површине 585 м² са условним пословним просторијама и то: канцеларијским простором, салом за одржавање сједница скупштине и других програмских активности, кухињом и смјештајем за око 25 волонтера и активиста усељен је 2005. године, када су се створили добри услови за напредак и рад организације Црвеног крста Републике Српске.

Није више било потребе за трошковима смјештаја наших волонтера приликом

организовања едукација, сједница органа, комисија и других облика рада ЦКРС.

Зграда Црвеног крста Републике Српске и њени смјештајни капацитети постали су препознатљиви, посебно из разлога што се смјештај није наплаћивао. Простор је врло често одобраван за кориштење јавним установама за своје семинаре и смјештаје, а посебно морамо истаћи да од 2016. године смјештајне капацитете Црвеног крста Републике Српске користе Специјална антитерористичке јединица Републике Српске, Јединице управе за тешки криминал Бања Лука, полицијске снаге из свих полицијских управа Министарства унутрашњих послова Републике Српске, а за потребе боравка приликом организовања кондиционих припрема на Јахорини.

Смјештајне капацитете искористи на нивоу године преко 100 припадника полицијских снага Републике Српске без накнаде. Укупно је до сада смјештајне капацитете користило преко 800 припадника полицијских снага.

Положај и статус општинских и градских организација Црвеног крста Републике Српске регулисани су чланом 24., 25. и 26. и 29. а) Статута Црвеног крста Републике Српске који своје упориште има у Закону о положају и овлашћењима ЦКРС.

У складу са наведеним општинске и градске организације имају статус правног лица и на територији Републике Српске се повезују и конститутивни су дио Црвеног крста Републике Српске. Општинске и градске организације имају свој Статут (који је усклађен са Статутом Црвеног крста Републике Српске) органе: Скупштину, Одбор и Надзорни одбор и своје програмске активности реализују у складу са одлукама и закључцима Скупштине и Републичког одбора Црвеног крста Републике Српске и сопствених органа.

Циљеви развоја:

Одговор на потребе друштва	Анализом стања и потреба, активности Црвеног крста Републике Српске засниваће се на потребама друштва и угрожених група у Републици Српској, те пружати одговор на исте
Јачање капацитета	Кадровско оспособљавање и материјално-техничко опремање осигураће способност Црвеног крста Републике Српске да одговори на све хуманитарне потребе и изазове у Републици Српској.
Хуманитарна дипломатија	Интензивирање сарадње са: Међународним комитетом Црвеног крста, Међународном федерацијом друштава Црвеног крста и Црвеног полумјесеца, УН агенцијама које дјелују у нашем друштву, друштвима Црвеног крста у региону.
Самоодрживост хуманитарног одговора	Изградња система самоодрживости програмских активности Црвеног крста Републике Српске осигураће увијек доступан хуманитарни одговор у Републици Српској.
Сигурна подршка локалним организацијама Црвеног крста	Подршка општинским и градским организацијама у планирању, припреми и реализацији активности, позиционирање организације Црвеног крста као примарног партнера локалних заједница у хуманитарном раду

Стратешки циљеви:

Стратешки циљеви Црвеног крста Републике Српске су дефинисани у складу са Мисијом, јавним овлашћењима и препознатим ризицима по угроженост становништва. Овако дефинисани стратешки циљеви сваки за себе има велики значај, али заједно представљају цјелину нашег рада. Њихова реализација је међусобно условљена и захтјева заједничко дјеловање кроз тимски рад.

- **Програм припрема за одговор на катастрофе** (припрема и одговор на катастрофе, миграције)
- **Заштита живота и здравља** (прва помоћ, добровољно давалаштво крви, здравствено просвјешћавање, упозоравање на опасност од мина, ментално здравље брига о старијима и очување човјекове околине)
- **Дисеминација и информисање**
- **Волонтеризам**
- **Организациони развој**
- **Социјално-хуманитарна дјелатност**
- **Дигитална трансформација**
- **Служба тражења**

ЉУДСКИ РЕСУРСИ

За реализацију стратешких праваца и остварење циљева развоја Црвеног крста Републике Српске односно визије и на крају мисије Црвеног крста Републике Српске неопходни су квалификовани и посвећени људски ресурси. Сталном едукацијом и континуираним усавршавањем тежиће да постану кадрови способни и мотивисани да одговоре задацима који се пред њих стављају, те на тај начин допринесу стварању јаке и функционалне организације спремне да одговори на све хуманитарне изазове.

У стварању оваквих кадрова највећу и најзначајнију улогу имају секретари ООЦК, ГОЦК и ЦКРС. Од њих зависи како и на који начин ће се развијати и колико јачати кадрови у одређеној средини Црвеног крста.

3. Стратешки правац II - Заштита живота и здравља

3.1. Прва помоћ

Стратешки циљеви:

- **Оснаживање капацитета организације** кроз правне, људске и материјално-техничке ресурсе за програм прве помоћи.

- Промоција и унапређење едукације о првој помоћи у заједници, посебно међу младима и радним колективима.

Оперативни циљеви:

- Унапређење правних оквира кроз израду нових правилника и програма обука из прве помоћи.

Активности:

- Израда новог правилника и програма обука из прве помоћи Црвеног крста Републике Српске;
- Лиценцирање обука прве помоћи на радном мјесту код надлежних институција;
- Контрола процеса обуке за будуће возаче моторних возила.

Јачање људских и материјално-техничких капацитета локалних организација

Активности

- Организација обука и такмичења из прве помоћи у образовним институцијама.
- Кампови обуке за истакнуте волонтере
- Материјално-техничко опремање кабинета прве помоћи.
- Обуке из прве помоћи (будућих возача, радника, младих и становништва).
- Обуке и сертификавање предавача и инструктора прве помоћи.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Законска овлашћења и интерни правилници ➤ Опремељени кабинети прве помоћи и развијени људски ресурси	➤ Застаријели правилници и опрема. ➤ Недостатак инструктора и смањено интересовање волонтера за обуке. ➤ Непосједовање лиценце за обуке на радном месту.
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ

➤ Ширење јавних овлашћења на обуке из прве помоћи на радном мјесту ➤ Израда и усвајање нових правилника и програма обука; ➤ Сарадња са националним друштвима из региона.	➤ Исељавање младих и смањено интересовање за ваншколске активности. ➤ Конкуренција других организација које желе да преузму обуке.
--	---

Кључни критеријуми успјеха

- Јачање локалних капацитета кроз обуку инструктора и волонтера.
- Дигитална трансформација процеса едукације и лиценцирања.
- Повећање броја и разноврсности волонтера.
- Транспарентно и одговорно управљање ресурсима и активностима.
- Укључивање локалних заједница у планирање и спровођење активности.
- Редовно праћење, евалуација и транспарентност у раду.

3.2. Добровољно давалаштво крви

Стратешки циљ:

Омасовљавање програма и обезбијеђивање довољних количина сигурне крви за потребе здравственог система Републике Српске.

Оперативни циљеви:

а) Црвени крст Републике Српске има изграђене капацитете за повећање броја добровољних давалаца крви.

Активности:

- Обука и оспособљавање мреже аниматора добровољног давалаштва крви.
- Унапређење метода анимације и омасовљавања давалаца крви.

б) Подршка и мотивација постојећим добровољним даваоцима крви

Активности:

- Унапређење и проширење система бенефиција за даваоце крви.

в) Осигурање ефикасног управљања подацима добровољних давалаца крви

Активности:

- Израда савремене централне базе података добровољних давалаца крви.

г) Унапређење правних и регулаторних оквира**Активности:**

- Израда правилника о додјели признања вишеструким добровољним даваоцима крви;
- Активно учешће у креирању и имплементацији Стратегије сигурне крви Републике Српске.

д) Повећање свијести о важности добровољног даваштва крви**Активности:**

- Реализација јавних кампања о важности добровољног даваштва крви;
- Израда и дистрибуција адекватног промотивног материјала.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Развијена мрежа актива добровољних давалаца крви; ➤ Сарадња са Заводом за трансфузијску медицину Републике Српске и трансфузиолошким службама; ➤ База података добровољних давалаца крви; ➤ Имиц организације којој се вјерује када је у питању добровољно даваштво крви.	➤ Недостатак материјалних средстава за акције; ➤ Незаинтерованост појединих ООЦК и ГОЦК да се укључе у анимирање добровољних давалаца крви и организовање акција добровољног давања крви, ➤ Све већи број активних добровољних давалаца крви са нарушеним здрављем;
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ

➤ Анимирање младих добровољних давалаца крви; ➤ Анимирање и оснивање актива у радним колективима; ➤ Анимирање спортских радника и спортиста; ➤ Повећање бенефиција за добровољне даваоце крви.	➤ Старење становништва; ➤ Континуирано иселавање младог становништва; ➤ Непоштовање законских бенефиција добровољних давалаца крви; ➤ Незаинтересованост младих за добровољно давалаштво крви;
---	---

Кључни критеријуми успјеха:

- Повећан број добровољних давалаца крви;
- Успостављање и ажурирање савремене базе података добровољних давалаца крви;
- Јачање људских капацитета у промоцији добровољног давалаштва крви;
- Обезбијеђивање довољних количина сигурне крви за здравствени систем;
- Развијена мрежа аниматора добровољног давалаштва крви;

3.3. Здравствено просвједивање

Стратешки циљ:

Заштита живота и здравља људи кроз здравствено просвједивање становништва.

Оперативни циљеви:

а) Људи су спремни, одговарају на кризне ситуације и брзо се опорављају

Активности:

- Обука и анимација волонтера – припремање становништва за брзу реакцију у кризним ситуацијама.

б) Повећање капацитета заједница за одговор на кризне здравствене ситуације, укључујући епидемије, природне непогоде и друге ванредне околности.

Активности:

- Активности усмјерене на сузбијање заразних болести;
- Сарадња са надлежним министарствима и институцијама.

в) Људи воде сигуран, здрав и достојанствен живот, са могућностима за напредак.

Активности:

- Промоција здравих стилова живота.

г) Промоција здравих животних стилова, менталног здравља и превентивних мјера за смањење болести, што омогућава побољшање квалитета живота и социјалне кохезије

Активности:

- Едукација о здравим стиливима живота, важности менталног здравља, болестима зависности, репродуктивном здрављу и сексуално преносивим болестима – смањење ризика од болести кроз образовање и превенцију.

д) Заједнице се мобилизују за инклузивне и мирне односе

Активности:

- Формирање и оспособљавање широке мреже волонтера за реализацију едукативних и превенцијских програма.

ђ) Јачање социјалне кохезије и инклузије кроз образовне и превентивне програме, који промовишу једнак приступ здравственим услугама и подршку маргинализованим групама

Активности:

- Успоставити и проширити сарадњу са основним, средњим школама и високообразовним установама како би се имплементирали програми здравственог просвјешћавања међу младима.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Имиџ Црвеног крста ➤ Развијена мрежа секција Црвеног крста у основним и средњим школама. ➤ Постојање сарадње с кључним партнерима, укључујући надлежне институције и организације.	➤ Недовољан број обучених едукатора и инструктора. ➤ Ниска заинтересованост младих за неформално образовање и ваннаставне активности. ➤ Ограничена укљученост појединих ООЦК и ГОЦК у активности здравственог просвјешћавања.

ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Недовољна заступљеност здравственог просвједивања у формалном образовању. ➤ Коришћење разноврсним метода едукације ➤ Могућност за проширење активности на високошколске образовне установе.	➤ Конкуренција других организација које се баве здравственим просвједивањем. ➤ Континуирано иселјавање младог становништва које смањује базу волонтера.

Кључни критеријуми успјеха

- Активно укључивање локалних заједница у планирање и реализацију програма;
- Раст броја и разноврсности волонтера, укључујући младе генерације;
- Редовно праћење, евалуација и транспарентно извјештавање о активностима;
- Јачање локалних структура;
- Обука и пружање ресурса за јачање капацитета локалних организација;
- Осигурање инфраструктуре за континуирано спровођење програма;
- Развијање дигиталних алата за праћење потреба и ризика заједница;
- Обука у дигиталним вјештинама за ефикаснију имплементацију програма.

3.4. Брига о старијима

Стратешки циљ:

Заштита здравља, достојанства и квалитета живота старијих особа кроз пружање подршке, његе и промоцију активног старења.

Оперативни циљеви:

а) Проширење доступности програма подршке за старије особе

Активности

- Проширење програма "Старење и здравље"

б) Унапређење услуга његе и помоћи у кући за старије особе

Активности:

- Развој и имплементација услуга његе и помоћи у кући.

в) Оснаживање капацитета кроз обуку волонтера

Активности

- Обука волонтера за подршку старијим особама.

г) Промоција здравог и активног старења.

Активности

- Организација група за активно и здраво старење.

д) Законодавно позиционирање Црвеног крста Републике Српске

Активности

- Законодавне иницијативе за унапређење програма.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Искуство у провођењу програма кућне његе; ➤ Препознатљивост организације у пружању његе и помоћи у кући и активног и здравог старења; ➤ Партнерски односи са донаторима и локалном администрацијом у локалним срединама гдје се проводи пројекат старење и здравље;	➤ Недостатак финансијских средстава за финансирање програма; ➤ Недовољни људски и материјално-технички ресурси организације; ➤ Недовољан број организација из структуре ЦКРС укључен у пројекат Старење и здравље;
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Нови закон о положају и овлашћењима Црвеног крста Републике Српске; ➤ Старење популације у Републици Српској; ➤ Повећање броја особа треће животне доби без ближих	➤ Оспоравање од стране надлежних институција и организација које се баве овом области;

сродника и чији су ближи сродници због економске ситуације у држави одселили из исте;	
---	--

Кључни критеријуми успјеха:

- Повећан број организација укључених у програм „Старење и здравље“.
- Развијена мрежа волонтера обучених за подршку старијим особама.
- Јачање локалних организација.
- Повећан број услуга његе и помоћи у кући.
- Развијена мрежа група активног и здравог старења.

3.5. Ментално здравље

Стратешки циљ:

Јачање капацитета Црвеног крста Републике Српске у пружању психолошке прве помоћи и подршке менталном здрављу, уз обезбјеђивање квалитетне бриге за особље, волонтере и угрожено становништво.

Оперативни циљеви:

а) Успостављање система редовне подршке особљу и волонтерима Црвеног крста

Активности:

- Израда приручника и материјала за обуке и брошура за самопомоћ особља и волонтера.
- Развијати програм подршке менталном здрављу особља и волонтера са циљем унапређења и очувања њиховог здравља.
- Организовати радионице за управљање стресом, емоционалну отпорност и превенцију сагоријевања.
- Увести систем редовних евалуација менталног здравља волонтера путем анонимних анкета и разговора са психолозима.
- Успостављање сарадње са институцијама и стручњацима из области менталног здравља и креирање протокола за упућивање особа којима је потребна дугорочна психолошка подршка.

б) Развој и спровођење психолошке прве помоћи за угрожено становништво

Активности:

- Развити мрежу обучених волонтера за пружање психолошке прве помоћи
- Обезбједити стручну подршку у кризним ситуацијама особљу и волонтерима

в) Промоција значаја менталног здравља у заједници

Активности:

- Организовати кампање за подизање свести о важности очувања менталног здравља.
- Развити водиче и онлајн платформе за подршку волонтерима и угроженима.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Мрежа обучених волонтера ➤ Постојеће повјерење грађана у Црвени крст. ➤ Искусни стручни кадар и волонтери у пружању подршке.	➤ Ограничени материјално-технички ресурси. ➤ Недовољан број обука за специфичне кризне ситуације.
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Сарадња са здравственим и образовним институцијама. ➤ Финансијска подршка из домаћих и међународних извора.	➤ Растуће потребе у кризним ситуацијама. ➤ Стигма око менталног здравља у локалним заједницама.

Кључни критеријуми успјеха:

- Развијен систем подршке особљу и волонтерима
- Број обучених волонтера за пружање ППП
- Број организованих догађаја за подизање свести.
- Број особа којима је пружена ППП
- Повратне информације од особља и волонтера о програму подршке.

3.6. Упозоравање на опасност од мина

Стратешки циљ:

Промоција сигурног понашања и смањење ризика од несрећа узрокованих минама и другим експлозивним средствима заосталим из рата (ЕСЗР) кроз едукацију, подизање свијести и интеграцију мјера упозоравања на мине које су родно осјетљиве и које уважавају различиту старосну доб.

Оперативни циљеви:

а) Јачање људских, техничких и материјалних ресурса за реализацију програма.

Активности:

- Учествовање у процесу ревизије Стандарда и Стандардних оперативних процедура (СОП) под водством БХМАЦ-а.
- Израда и усаглашавање докумената за континуирано обнављање Акредитације упозоравања на мине
- Обука особља и волонтера Црвеног крста

б) Континуирана идентификација и приоритизација угрожених група са којима се континуирано проводе одговарајуће мјере упозоравања на мине које су родно осјетљиве и уважавају различиту старосну доб, под водством БХМАЦ-а.

Активности:

- Израда и ревизија општинских планова Упозоравања на мине
- Организација едукација прилагођених потребама различитих старосних и родних група.
- Израда и дистрибуција промотивног материјала у складу са потребама угрожених група

в) Мјере упозоравања на мине ће бити интегрисане у образовни систем Републике Српске и континуирано ће се проводити кроз материјал који је родно осјетљив и уважава различиту старосну доб, путем координације између БХМАЦ-а, ЦКРС и министарстава образовања.

Активности:

- Развој едукативних програма и материјала у сарадњи са БХМАЦ-ом и ресорним министарствима.
- Обука наставног кадра за имплементацију програма.
- Реализација такмичења, креативних радионица и других активности за ученике како би се ојачала свијест о опасности од мина.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Акредитација ЦКРС за упозоравање на мине ➤ Стандард и СОП ➤ ЦКРС је препознат као кључни актер УМ ➤ Мрежа обучених инструктора	➤ Ограничени материјално-технички ресурси. ➤ Ограничени финансијски ресурси
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Сарадња са образовним институцијама. ➤ Финансијска подршка из домаћих и међународних извора. ➤ Могућност укључивања иновативних приступа у едукацију (нпр. дигитални садржаји).	➤ Несигурни извори финансирања ➤ Недостатак интересовања одређених циљних група и локалних заједница

Кључни критеријуми успјеха:

- **Побољшање капацитета за реализацију програма:**
 - Успјешно усвајање ревидираних Стандарда и Стандардних оперативних процедура (СОП) уз подршку БХМАЦ-а.
 - Израда и имплементација докумената за редовно обнављање акредитације за упозоравање на мине.
 - Повећање броја обучених особа (особља и волонтера) за реализацију активности упозоравања на мине.
- **Циљано деловање према угроженим групама:**
- **Интеграција у образовни систем**
- **Подизање свести и ангажовање заједнице**
- **Међусекторска сарадња и подршка:**

3.7. Очување човјекове околине

Стратешки циљ:

Подизање свјести и едукација становништва о важности заштите животне средине, те оснаживање младих кроз еколошке активности

Оперативни циљеви:

а) Оснаживање младих кроз еколошке активности, едукације, те усвајање праксе одговорног понашања према заштити животне средине

Активности:

- Организовати радионице за дјецу и младе на теме као што су рециклажа, очување природе и одговорно управљање отпадом.
- Анимирати клубове младих Црвеног крста да се укључе у пројекте заштите природе у својим заједницама кроз организована такмичења најбољих еколошких пројеката, садњу дрвећа (акције пошумљавања), те квизове;
- Припремити једноставне и прилагођене водиче, брошуре и постере (по могућности преко дигиталних платформи) о основама екологије и заштите животне средине за дјецу и младе,
- Промоција важности и значаја заштите животне средине.

б) Подизање свијести о заштити животне средине

Активности:

- Организовати локалне и регионалне кампање на друштвеним мрежама о значају смањења отпада и очувања природе путем друштвених мрежа, радионица и јавних догађаја.
- Мотивисати младе и волонтере на учествовање у акцијама чишћења околине, попут уклањања отпада из паркова и дворишта.
- Организовати такмичења за најбоље пројекте или идеје везане за заштиту животне средине, рециклажу, са наградама за најкреативније учеснике.
- Израда едукативних брошура и инфографика, покретање блогова, едукативних кратких еколошких видеа о значају очувања природних ресурса и смањења отпада.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
--------------	-----------------

➤ Мотивисани млади за учествовање у еколошким активностима. ➤ Јак бренд и повјерење јавности у Црвени крст. ➤ Дугогодишње искуство у организовању волонтерских акција. ➤ Могућност организовања едукативних радионица захваљујући постојаним ресурсима.	➤ Недостатак финансијских ресурса. ➤ Мали број обучених волонтера. ➤ Недовољан број обука за волонтере.
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Сарадња са образовним институцијама ➤ Растућа свијест о важности екологије међу младима. ➤ Подршка Европске уније и других донатора. ➤ Могућност партнерства с невладиним организацијама, међународним организацијама и предузећима. ➤ Кориштење друштвених мрежа и онлине платформи за промоцију и ангажовање волонтера.	➤ Конкуренција других НВО у области екологије ➤ Промјене у законодавству или политици које се тичу заштите животне средине могу утицати на спровођење пројеката. ➤ Убрзане климатске промјене ➤ Уколико локална заједница не препознаје важност еколошких акција, може доћи до отежаног развоја пројеката за заштиту животне средине и екологије. ➤ Незаинтересованост медија за промоцију активности и иницијатива за екологију и заштиту животне средине, што може утицати и на смањење заинтересованости грађана и младих.

Кључни критеријуми успјеха:

- Мотивисани млади да креирају иновативне еколошке пројекте и иницијативе
- Повећан број укључених младих људи у радионице, акције пошумљавања и чишћења, такмичења и квизове, те друге еколошке активности
- Развој и јачање сарадње с образовним институцијама, другим НВО-има, локалним властима, и међународним организацијама

- Повећан број израђених и дистрибуираних едукативних материјала као што су брошуре, постери, инфографике, и видео записи

4. Стратешки правац III - Дисеминација и информисање

Стратешки циљ 1:

Јачање видљивости и кредибилитета Црвеног крста Републике Српске кроз систематско информисање јавности о активностима и унапређење сарадње са институцијама, локалним заједницама и медијима.

Стратешки циљ 2:

Црвени крст Републике Српске има изграђене капацитете програма дисеминације за континуирано ширење знања о Међународном покрету Црвеног крста и Црвеног полумјесеца, основним принципима и вриједностима интерно и екстерно.

Оперативни циљ 1:

- Учешће запосленог радног особља и волонтера у медијима кроз промоцију активности Црвеног крста и кроз обиљежавање датума из календара традиционалних активности;
- Ажурирање и дијелење информација о раду читаве структуре Црвеног крста Републике Српске и промоција истог на друштвеним мрежама, интернет сајту и у медијима;
- Израда правилника и смјерница о информисању и комуникацијама, начину кориштења знака и логотипа, дјеловања волонтера, употреби друштвених мрежа;
- Већа видљивост структуре у свим градовима и општинама подједнако, те препознат успјех и већа пажња локалне заједнице ка локалним организацијама Црвеног крста;
- Развој и унапређење квалитета информисања кроз лист „Хуманост“, његова промоција и доступност међу младима, те укључивање академске заједнице и образовних установа по систему “дописништва” са терена.

Оперативни циљ 2:

- Развој едукативних материјала и интерактивних алата који су прилагођени различитим циљним групама;
- Успостављање мреже дисеминатора у структури Црвеног крста Републике Српске;
- Успостављање јаче, продуктивније и ефикасније комуникације на нивоу секција Црвеног крста у школама у Републици Српској;
- Организовање радионица и других видова едукација из дисеминације на регионалном и републичком нивоу;

- Успостављање сарадње са организацијама Црвеног крста у региону с циљем јачања дисеминаторске мреже.

Активности 1:

- Реализација радионица из области информисања и комуникација (односа с јавношћу);
- Писање пројеката за намицање средстава и обезбијеђивање редовних програмских алата и материјала за неометан рад организације;
- Израда правилника и смјерница из области уређивања друштвених мрежа, заштите и употребе знака црвеног крста, начина уређивања листа “Хуманост”

Активности 2:

- Реализација радионица из области дисеминације на нивоу регија и Републике Српске с циљем укључивања већег броја волонтера;
- Успостављање боље и јаче дисеминаторске мреже укључујући наставнике из секција Црвеног крста и професионално запослено особље Црвеног крста Републике Српске;
- Израда правилника, смјерница и приручника из области дисеминације, унапређења квалитета рада секција Црвеног крста;

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Обучено особље и волонтери ➤ Добра сарадња са медијима	➤ Недостатак финансијских средстава ➤ Недовољна свјесност особља о важности познавања и разумијевања дисеминације у свакодневном раду ; ➤ Недовољан рад са младима у неразвијеним општинама и неукључивање младих у активности ➤ Лоша видљивост појединих организација у медијима и неучешће у јавном друштвеном животу;

ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Нови закон о положају и овлашћењима Црвеног крста Републике Српске; ➤ Ревизија интерних докумената ➤ Модернизација начина извјештавања и информисања у структури; ➤ Успостављање сарадње са факултетима оба универзитета у Републици Српској на пољу новинарства ➤ Регионална сарадња из области дисеминације	➤ Пад имиџа и лоша репутација организације у јавности и друштву.

Кључни критеријуми успјеха:

- Задовољавајуће интересовање младих да буду укључени у програмске активности Црвеног крста Републике Српске
- Интересовање младих да промовишу организацију и креирају садржаје који ће допринијети стварању позитивне слике о раду Црвеног крста;
- Интересовање младих да стекну искуство из области дисеминације на камповима и радионицама ЦКРС

Кључне трансформације:

- Јачање локалних организација.
- Повећан број организација на друштвеним мрежама
- Прилично добро развијена мрежа организација које су видљиве на друштвеним мрежама и у медијима
- Задовољавајући број организација које константно едукују младе из области дисеминације

5. Стратешки правац IV - Волонтеризам

Стратешки циљ

Црвени крст Републике Српске на ефикасан начин подржава процесе унапређења и развоја волонтирања у структури Црвеног крста Републике Српске и у локалним заједницама

Опелативни циљеви:

а) Унапређење правне регулативе за ефикасан и одржив рад са волонтерима

Активности:

- Анализа правних прописа који директно или индиректно имају утицај на развој волонтирања и покретање иницијатива, предлагање рјешења и учествовање у активностима измјена и допуна закона и подзаконских актата у Републици Српској.
- У складу са важећим правним прописима радити на унапређењу и допуни нормативних аката у ЦКРС.
- Осигурати да се Закон о волонтирању успјешно примјењује у раду са волонтерима ЦКРС.

б) Реализацијом програма и пројеката јачати волонтирање у локалној заједници које доприноси смањењу ризика социјалне искључености грађана, унапређењу међугенерациске солидарности.

Активности:

- Унаприједити укљученост грађана у волонтерске активности које смањују ризик од социјалне искључености.
- Организовати радионице и обуке за младе и одрасле волонтере.
- Креирати програме који повезују различите старосне и социјалне групе.
- Препознати волонтере као носиоце промјена у заједници.

в) Знање, могућности, примјери добре праксе и друге релевентне информације о волонтирању на квалитетан и адекватан начин континуирано промовисати од стране доступних електронских, писаних и других медија, те других активности промоције.

Активности:

- Користити доступне медије и друштвене мреже за подизање свијести о значају волонтирања кроз објављивање садржаја који истичу важност волонтирања.
- Промовисати позитивне приче волонтера у медијима
- Организовати јавне догађаје, као што су форуми, конференције и награде за најбоље волонтере;

- Публиковати извјештаје и добре праксе из рада волонтера у Црвеном крсту.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Традиција волонтеризма ➤ Повјерење јавности ➤ Постојећа мрежа волонтера ➤ Закон о волонтирању	➤ Недостатак финансијских средстава за развој програма ➤ Недовољна промоција волонтерских активности ➤ Недовољно укључење институција у промоцију волонтеризма.
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Растућа свијест младих о важности волонтирања. ➤ Подршка међународних организација за развој волонтеризма. ➤ Кориштење савремених технологија за привлачење нових волонтера.	➤ Економска несигурност која може утицати на ангажовање грађана.

Кључни критеријуми успјеха:

- Позитивне промјене у перцепцији волонтирања у заједници.
- Повећан број нових волонтера
- Развијени алати за праћење потреба волонтера
- Развијени нови садржаји за рад волонтера

6. Стратешки правац V - Социјално хуманитарна дјелатност

Стратешки циљ:

Црвени крст Републике Српске има развијене капацитете за континуиран рад на побољшању квалитета живота социјално угроженог становништва кроз интеграцију социјалних, хуманитарних и економских услуга.

Оперативни циљеви:

а) Унапређење система подршке социјално угроженом становништву

Активности:

- Спровођење анализа потреба социјално-угрожених категорија становништва у локалним заједницама;
- Успостављање механизма за редовно праћење и ажурирање података о социјално-угроженим категоријама;
- Организација обука за особље и волонтере у пружању социјалне подршке;
- Рад 7 кухиња са преко 1.340 корисника и редовна достава obroка старим и изнемоглим особама;
- Развој програма који укључују прикупљање и дистрибуцију пакета хране, хигијене, одјеће и других ресурса;
- Развој програма за пружање подршке породицама које су у ризику од сиромаштва или друштвеног искључивања;
- Креирање дистрибутивних тимова за дистрибуцију хуманитарне помоћи, који ће координисати са локалним установама, те се бринути за ефикасну испоруку помоћи;
- Координација са невладиним организацијама (НВО), која ће омогућити да се обезбијеђени ресурси дистрибуишу према тачним потребама сваке регије;
- Координација са републичким и општинским властима;
- Дигитализација и иновације у пружању социјалне помоћи;
- Кризни центар за избјеглице и мигранте гдје ће моћи да добију основне животне потрепштине, здравствену заштиту, правну помоћ и психосоцијалну подршку.

б) Едукација и обука радно способних у стању социјалне потребе

Активности:

- Обезбиједити образовне и професионалне обуке за радно способно становништво у стању социјалне потребе, како би се повећала њихова укљученост у локалну заједницу, а самим тим и њихова запосленост.
- Реализација пројеката за самозапошљавање
- Обуке за развој личних и социјалних вјештина
- Сарадња са послодавцима и привредним сектором
- Образовање и подршка за развој дигиталних вјештина
- Програми социјалне инклузије за маргинализоване групе
- Пројекти социјалне подршке кроз локалне заједнице
- Подршка и интеграција особа са инвалидитетом у радну снагу
- Развој социјалног предузетништва

в) Промоција социјалне солидарности у заједници

Активности:

- Организација догађаја који подстичу солидарност (нпр. добротворне акције, хуманитарни концерти и спортски догађаји).
- Креирање кампања за подизање свести о важности хуманитарног рада у заједници.
- Сарадња са образовним установама за укључивање младих у активности социјалне подршке.
- Развој дигиталних платформи за промоцију хуманитарних акција и прикупљање донација.
- Едукација и подизање свијести о правима и услугама доступним социјално угроженим особама
- Формирање волонтерских тимова
- Јачање локалне инфраструктуре за социјалну подршку
- Подршка и менторство за осјетљиве групе

г) Јачање капацитета кроз сарадњу са организацијама и изградњу одрживих модела помоћи

Активности:

- Унапређење сарадње са свим релевантним институцијама
- Ажирирана база података социјално-угроженог становништва
- Транспарентно управљање средствима и праћење и објављивање резултата
- Развијање система који ће омогућити редовно праћење ефикасности програма и интервенција, као и процјену њиховог дугорочног утицаја на социјално угрожене групе
- Пружање подршке у развоју нових метода и модела социјално хуманитарне помоћи, које могу побољшати животни стандард социјално-угрожених група
- Развијање механизма за обезбијеђивање стабилног финансирања, како би се обезбиједила дугорочна одрживост програма социјално-хуманитарне дјелатности
- Образовање и обука за локалне заједнице
- Јачање капацитета за процјену потреба и утицаја
- Развијање система за ревизију и оцјену квалитета услуга

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ

➤ Постојеће поверење грађана у рад Црвеног крста ➤ Искуство у пружању помоћи ➤ Територијална покривеност Републике Српске ➤ База података ➤ Мобилност и способност брзог реаговања	➤ Недостатак финансијских средстава за развој програма ➤ Ограничен број пројеката за обуке и самозапошљавање ➤ Краткорочни и нестабилни фондови за финансирање
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Могућност финансирања од међународних донатора. ➤ Повећан интерес за хуманитарни рад међу младима ➤ Сарадња са институцијама и приватним сектором ➤ Развој нових технологија и платформи за подршку хуманитарним активностима	➤ Растуће социјалне потребе ➤ Политичка нестабилност и економске кризе ➤ Смањење донаторских средстава ➤ Демографске промјене ➤ Постојање других хуманитарних организација

Кључни критеријуми успјеха:

- Побољшање квалитета живота социјално угроженог становништва
- Ефикасност и доступност услуга
- Ефективно пружање социјалне подршке
- Квалитет пружених услуга
- Сарадња са институцијама и партнерима
- Финансијска одрживост
- Транспарентност и одговорност у управљању ресурсима
- Ажурирање базе података и ефикасно управљање подацима
- Развој нових програма који ће омогућити бољу адаптацију на промјенљиве потребе друштва
- Инклузивност и равноправност
- Повећање свијести о социјалним потребама
- Заштита и повјерење корисника

7. Стратешки правац VI - Дигитална трансформација

Стратешки циљ:

Омогућити одрживу дигиталну трансформацију Црвеног крста Републике

Српске кроз увођење савремених технолошких рјешења, изградњу дигиталне инфраструктуре и унапређење капацитета особља и волонтера. Овај циљ обухвата успостављање централизованих база података, дигиталне архиве програмских активности, као и примјену напредних алата за обраду података, извјештавање и комуникацију са заједницом.

Оперативни циљ 1:

а) Успостављање централизованих база података и дигиталне архиве програмских активности

Кључне активности:

- Анализа постојећих база података и процеса архивирања унутар организације.
- Дизајн и имплементација дигиталне платформе за централизовано складиштење података.
- Увођење протокола за управљање базама података и заштиту осетљивих информација.
- Обука запослених и волонтера за коришћење новог система.

Оперативни циљ 2:

а) Примјена напредних технолошких алата за обраду података и извјештавање

Кључне активности:

- Истраживање и набавка софтвера за обраду података, визуализацију и генерисање извештаја.
- Дефинисање стандарда за извјештавање и прикупљање података.
- Пилот-тестирање нових алата на одабраним програмима.
- Интеграција нових алата са постојећим оперативним системима.
- Праћење и евалуација ефикасности нових алата.

Оперативни циљ 3:

а) Унапређење дигиталних капацитета запослених и волонтера

Кључне активности:

- Развој програма обуке за коришћење дигиталних алата и платформи.
- Организација редовних радионица и вебинара о дигиталним вјештинама.
- Увођење е-учења (e-learning) за волонтере и запослене.
- Праћење напретка у дигиталним компетенцијама путем евалуација.

Оперативни циљ 4:

а) Побољшање доступности и транспарентности информација за јавност и кориснике

Кључне активности:

- Развој нове или унапређење постојеће веб странице и мобилних апликација.
- Ажурирање садржаја и оптимизација за бољу видљивост (SEO).
- Увођење онлајн портала за донације и праћење хуманитарних активности.
- Креирање јасних и редовних извештаја о активностима, доступних на дигиталним платформама.
- Повезивање са друштвеним мрежама ради брже и директније комуникације са јавности.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Постојеће вјештине и алати ➤ Партнерски односи са донаторима и организацијама које подржавају дигиталну трансформацију; ➤ Интересовање младих да стичу знање и вјештине из области дигиталне трансформације; ➤ Структура ЦКРС која омогућава дигиталну трансформацију на свим нивоима	➤ Недостатак финансијских средстава за развој програма и алата; ➤ Недовољно интересовање запосленог особља и прилагођавање новим начинима пословања; ➤ Отпор према коришћењу нових технологија ➤ Застарјела опрема
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ

➤ Модернизација начина извјештавања, архивирања, евидентирања и других начина за потребе рада структуре ЦКРС; ➤ Развој међународне и домаће сарадње због бржег и лакше начина реализовања програмских задатака; ➤ Ефикаснији рад на терену и бржа размјена података и информација. Унапређење комуникације и координације унутар структуре	➤ Ризик од неовлашћеног приступа осјетљивим подацима - сигурност података ➤ Растућа дигитална неједнакост између урбаних и руралних подручја ➤ Одлазак волонтера који не виде будућност и перспективу у организацијама које не сарађују.
--	--

Кључни критеријуми успјеха:

- Задовољавајуће интересовање младих у активним организацијама да буду укључени у програмске активности Црвеног крста Републике Српске
- Интересовање младих и запосленог особља да буду активни на друштвеним мрежама и користе савремене алате и програме,
- Интересовање младих и запосленог особља да стекну искуство из области дигиталне трансформације и друге вјештине из области рада у савременом модерном технолошком добу,

Кључне трансформације:

- Јачање локалних организација.
- Развој организација и унапређење квалитета рада
- Прилично добро развијена мрежа младих спремних на овакве изазове и подухвате
- Задовољавајући број младих поузданих и технолошки образованих да се укључе у процес дигиталне трансформације

8. Стратешки правац VII - Служба тражења

Стратешки циљ 1:

Спријечити раздвајање породица и нестајања људи, и одржавати породичне везе.

Оперативни циљ 1

- Осигурати, колико је то могуће, енергију, алате за повезивање и комуникацију (станице за пуњење, интернетске и тачке за спајање на бежични интернет, вријеме емитовања, мобилне уређаје и бесплатне позиве) као интегрисани облик помоћи погођеним људима, истовремено осигуравајући потпуно поштивање принципа „не чини штету“.

Оперативни циљ 2

- Истражити споразуме о партнерству јавног и приватног сектора како би пружили опсежне одговоре да би се погођеним људима омогућио приступ интернету и другим комуникацијским мрежама, те ојачала спремност и одговор Покрета, посебно у хитним случајевима, осигуравајући бољу и правовремену употребу доступних ресурса и бољу координацију с кључним дионицима.

Очекивани резултати

Спречавање раздвајања породица и нестајања људи темељ је услуга ОПВ и систематично се рјешава путем напора усмјерених на мобилизацију и увјеравање власти те директним дјеловањем мреже породичних веза.

Погођене особе добијају локално прилагођене информације, средства и алате од мреже породичних веза како би одржале или обновили контакт са својим вољенима кад то нису у могућности властитим средствима.

Погођене особе могу сигурно преносити, похрањивати, приступати и управљати личним подацима и превентивно се регистровати на мрежу породичних веза.

Када се комуникацијски системи покваре или ризикују да људе доведу у опасност (посебно у ситуацијама сукоба и насиља), компоненте покрета, заједно са другим дионицима, људима нуде повезивост како би одржали и обновили контакт са својим вољенима, добили информације и комуницирали с Мрежом породичних веза.

Стратешки циљ 2

Повећати приступачност и доступност услуга ОПВ

Оперативни циљ 1

- Редовно процјењивати како и путем којих канала погођени људи траже информације и комуницирају како би утврдили најбоље начине за интеракцију с њима и повећали свијест о услугама ОПВ.

➤

Очекивани резултати

- Погођени људи свјесни су услуга ОПВ, вјерују им, знају им приступити и, гдје год је то могуће, могу успоставити лични контакт с особљем и волонтерима

Мреже породичних веза.

- Погођени људи могу комуницирати с Покретом у стварном времену и примати услуге сигурно и на даљину гдје год се налазили.
- У највећој могућој мјери, свим погођеним особама даје се могућност примања услуга ОПВ од Мреже породичних веза на основу података које могу пружити у вези с рођацима које траже.

Стратешки циљ 3:

Повећати давање одговора породицама.

Оперативни циљ 1

- Подсјетити власти на њихову обавезу да предузму све изведиве мјере како би се пронашле особе пријављене као нестале, процијенили капацитети власти и спремност да пруже одговоре породицама несталих особа и пружила одговарајућа подршка.

Оперативни циљ 2

- Кад год је потребно, предузети радње што је прије могуће кад људи нестану прикупљањем свих релевантних доступних података и ојачавати личне, проактивне, трајне и дугорочне потраге и претраживања помоћу дигиталне технологије.

Оперативни циљ 3

- Осигурати квалитет, стандардизацију и усклађеност података прикупљених о несталим особама путем Мреже породичних веза и досљедно индивидуално праћење сваке компоненте.

Оперативни циљ 4:

- Прегледати радне процесе како би се осигурало да се квалитетан рад на случајевима обавља на вријеме, процијенити пословне процесе¹ и увести све измјене потребне као резултат интеграције нових технологија.

Оперативни циљ 5:

- Мобилизовати и сарађивати са свим релевантним властима и институцијама (нпр. здравствена заштита, мртвачнице, имиграција и притвор) и осталим дионицима како би се разјаснила судбина и боравиште несталих особа и пружили одговори

¹ Интерни процеси за обављање посла у вези ОПВ.

њиховим породицама.

Очекивани резултати

- Људи добивају одговоре о судбини и боравишту несталих чланова породице што је брже могуће.
- Власти су мобилизоване да предузму све изведиве мјере како би се узеле у обзир особе пријављене као нестале и дале породицама индивидуализован одговор о судбини и боравишту њихових несталих рођака, посебно ако су лишене слободе. Власти имају користи од подршке компонентама Покрета, укључујући форензичку експертизу.
- Као приоритет, Мрежа породичних веза прикупља податке о несталим особама што је прије могуће и истражује све начине за проналажење одговора кроз појединачно, дугорочно праћење.
- Мрежа породичних веза одржава и развија своју глобалну, локалну, персонализовану, исцрпну и континуирану потрагу за несталим особама као јединствену значајку својих услуга ОПВ.
- Мрежа породичних веза користи и даље развија јединствени, глобални, међусобно повезани, кохерентан и сигуран систем за прикупљање, обраду и управљање личним подацима. Развија технологију и методе за учинковито тражење потенцијалних подударности у подацима Мреже породичних веза и подацима других организација и релевантних дионика уз пуно поштивање заштите личних података. Такођер осигурава пружање информација породицама на индивидуализован и сигуран начин.

Стратешки циљ 4

Пружати персонализовану подршку породицама несталих особа и раздвојеним породицама

Оперативни циљ 1:

- Одржавати контакт с породицама несталих особа током цијелог трајања потраге и цјеловито процјењивати њихове посебне потребе заједно с њима, укључујући ширу потребу за заштитом и помоћи.

Оперативни циљ 2.

- Пружати емоционалну подршку, подршку за ментално здравље и психосоцијалну подршку раздвојеним породицама и породицама несталих особа, као и особљу и волонтерима Црвеног крста/крижа и Црвеног полумјесеца.

Очекивани резултати

- Емоционална патња породица несталих особа и особа одвојених од њихових породица ублажава се личним контактом и менталним здрављем и

- психосоцијалном подршком коју пружају компоненте Покрета.
- Породицама се пружа подршка у њиховим напорима да се поновно уједине са родбином.
- Вишестране потребе породица несталих особа и раздвојених породица рјешавају се без дискриминације и холистичким, мултисекторским приступом у сарадњи с властима и осталим дионцима.

Анализа програма

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Глобална мрежа и признат хуманитарни мандат ➤ Територијална покривеност Републике Српске ➤ База података	➤ Недостатак финансијских средстава за развој програма ➤ Недовољна свијест јавности о услугама службе тражења
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Развој дигиталних технологија и њихова примјена	➤ Миграције становништва великих размјера ➤ Злоупотреба личних података у дигиталним системима

9. Стратешки правац VIII - Програм припреме и одговор на катастрофе (обухвата и миграције)

Стратешки циљ 1.

Црвени крст Републике Српске увијек има могућности за испуњење стратешких и оперативних задатака у систему заштите и спасавања кроз:

а) Континуирано улагање у институционалну припремљеност цјелокупне структуре ЦКРС;

б) Рedefинисање помоћне улоге којом ЦКРС допуњује или замјењује хуманитарне услуге које обезбјеђује држава током одговора на хуманитарну кризу.

Оперативни циљ:

- Црвени крст Републике Српске осигурава довољан број адекватно обученог

и опремљеног особља и волонтера да испуни своју улогу у систему заштите и спасавања.

- Структура Црвеног крста Републике Српске је усвојила планове и процедуре за дјеловање у систему заштите и спасавања који се примјењују на свим нивоима организованости, нарочито План континуитета пословања као и планове приправности.
- Црвени крст Републике Српске путем реализације PER приступа, континуирано анализира и усаглашава приоритете развоја механизма за одговор на елементарне непогоде и друге несреће и доноси/ревидира краткорочне акционе планове са циљем унапређења одговора на елементарне непогоде и друге несреће и побољшања организационе спремности.
- Све ООЦК/ГОЦК имају јасне задатке у складу са принципима Покрета, улогом и одговорностима у систему заштите и спасавања и чланови су општинских/градских штабова за ванредне ситуације у својој локалној заједници.
- ООЦК/ГОЦК су мотивисане и заинтересоване да побољшају стање оперативности и спремности, као и да остваре додатну подршку у капацитетима кроз реорганизовање ВТЈ/ВТЕ у складу са минимумом стандарда у оквиру Покрета ЦК и ЦП за успостављање, обучавање, опремање и ангажовање ВТЈ/ВТЕ.
- ЦКРС успоставља стандардизоване специјализоване оперативне снаге, како би оснажио капацитете у систему заштите и спасавања у складу са потребама са посебним нагласком на оперативном вођству и координацији.
- Особље и волонтери у структури ЦКРС имају једнак приступ учењу и напредовању у области заштите и спасавања.

Активности:

- Обучавање додатног особља и волонтера из области хуманитарног дјеловања у заштити и спасавању по стандардној методологији (IFRC, NRT итд.).
- Дефинисање области из којих ће се организовати тренинзи.
- Стандардизовани тренинзи за особље и волонтере.
- Успостављање евиденција и база података особља и волонтера са посебним вјештинама из области заштите и спасавања.
- Опремање волонтера и чланова особља сетовима личне опреме.
- Обучавање особља из специфичних области на међународном нивоу.
- Успостављање хитних оперативних центара у свим општинским и градским организацијама Црвеног крста, опремање адекватном техничком опремом за рад, обука особља за рад у хитним оперативним центрима.
- Доношење акта о јасно дефинисаним надлежностима у припреми и одговору на катастрофе
- Доношење плана дјеловања у ванредним ситуацијама
- Доношење процедура за дјеловање током ванредних ситуација на нивоу

ЦКРС

- Правовремено прикупљање и извјештавање и размјена информација
- Доношење и дистрибуција оперативних смјерница за дјеловање које су доступне ООЦК/ГОЦК
- Имплементација PER приступа и организовање процјене капацитета ЦКРС
- ЦКРС има донесене и усвојене највише стандарде о заштити личних података корисника хуманитарне помоћи
- Израда и усвајање правилника ЦКРС о заштити личних података
- Све ООЦК/ГОЦК имају јасне задатке у складу са принципима Покрета ЦК и ЦП као и одговорности у систему заштите и спасавања и чланови су штабова за ванредне ситуације у својој локалној заједници.
- Активна сарадња са властима
- Учешће ЦК на свим нивоима у штабовима заштите и спасавања
- Одржавање заједничких годишњих вјежби са цивилном заштитом и другим субјектима у систему заштите и спасавања.
- ООЦК/ГОЦК су мотивисане и заинтересоване да побољшају стање оперативности и спремности, као и да додатно унаприједи капацитете кроз реорганизовање ВТЈ/ВТЕ у складу са минимумом стандарда у оквиру Покрета ЦК и ЦП за успостављање, обучавање, опремање и ангажовање ВТЈ/ВТЕ
- Реформисање структуре ВТЈ/ВТЕ
- Израда новог правилника за реформисање ВТЈ/ВТЕ
- Подршка ООЦК/ГОЦК да успоставе ВТЕ
- Дефинисање стандардизованих специјализованих тимова
- Подршка већ постојећим капацитетима да се додатно усавршавају
- Усавршавање формираних капацитета (годишње вјежбе)
- Дефинисање стандардних планова и програма обука из области заштите и спасавања

Стратешки циљ 2.

Црвени крст Републике Српске има стратешки распоређене ресурсе укључујући резерве хуманитарних роба, опреме и новца потребне за хитну интервенцију на самом почетку кризне ситуације, као и споразуме о сарадњи постигнуте прије катастрофа са водећим хуманитарним организацијама у земљи о заједничким акцијама у циљу прикупљања и организације хуманитарне помоћи.

Оперативни циљ:

- ЦКРС успоставља партнерске односе са приватним сектором како би осигурао доступност/расположивост основних животних намирница угроженом становништву током ванредних ситуација.
- ЦКРС формира и оптимизује залихе непрехрамбених роба и опреме за први одговор у ванредним ситуацијама у складу са стратегијом о набављању, складиштењу и занављању неопходних артикала за интервентну

- хуманитарну помоћ.
- ЦКРС има развијен транспарентан механизам за прикупљање и преношење интервентних новчаних средстава доступним за кориштење у кратком року у току ванредних ситуација, угроженим породицама и појединцима којима је таква врста помоћи најпотребнија.
 - Структура ЦКРС је опередијелена да помоћ у новцу или ваучерима буде префериран модел за обезбјеђење хуманитарне помоћи становништву погођеном катастрофом како би најугроженији имали могућност избора и сачинило је и усвојило правилник и СОП за испоруку хуманитарне помоћи становништву погођеном катастрофом путем новца или ваучера.

Активности:

- Успостављање и формализовање сарадње са приватним сектором
- Дефинисање стратешких резерви роба и опреме
- Осигуравање стратешких резерви роба и опреме кроз сарадњу са ДЦК БиХ, ПНД и IFRC
- Унапређење логистичких капацитета (магацина) у сједишту ЦКРС
- Успостављање регионалних логистичких центара/складишта ЦКРС територијално распоређених у РС и њихово опремање
- Израда акта за оснивање фонда за интервентно дјеловање у ванредним ситуацијама
- Осигурање средстава од донатора (ПНД, власти, приватни сектор, појединци) за фонд за интервентно дјеловање
- Осигурање средстава из властитих средстава (прве помоћи) за фонд за интервентно дјеловање
- Промовисање планирања резерви за дјеловање у ванредним ситуацијама код локалних организација
- Усвајање акта који дефинише помоћ становништву путем новца или ваучера
- Имплементација пројеката помоћи становништву кроз помоћ у новцу или ваучерима

Стратешки циљ 3:

Црвени крст Републике Српске самостално или посредством ДЦК БиХ остварује регионалну сарадњу кроз активно укључивање у регионалне иницијативе и мреже, јачајући на тај начин регионална партнерства и сарадњу, заједничку припрему и интероперабилност са сусједним националним друштвима у циљу ефикаснијег пружања и примања хуманитарне помоћи.

Оперативни циљ:

- Сједиште ЦКРС посредством ДЦК БиХ одржава оптималне капацитете за информисање и координацију са националним друштвима које чине мрежу „Комшије помажу прве“ кроз хитни оперативни центар за брзу размјену информација о ситуацијама које захтијевају подршку и помоћ сусједних националних друштава током катастрофа.

- Сједиште ЦКРС путем NICS апликације остварује комуникацију и координацију са својом мрежом ХОЦ успостављених у КОЦК, ГОЦК, ООЦК као и са сусједним националним друштвима Црвеног крста осигуравајући континуирану евиденцију о хуманитарним операцијама, и учешћу капацитета ЦКРС у реализацији истих како у земљи, тако и у региону.
- Сједиште ЦКРС има успостављен ХОЦ у складу са препорукама IFRC-а, као посебну организациону и просторну цјелину за информисање и руковођење у ванредним ситуацијама и катастрофама користећи на оптималан начин ресурсе ЦКРС.
- ЦКРС препознаје да је прекогранична сарадња основа за ефикасну координацију и да напори за заједничку спремност, укључујући планирање и обуку прије криза и катастрофа, повећавају шансе за добро координисан и ефикасан одговор ЦКРС уз подршку ДЦК БиХ и Међународног Покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца

Активности:

Континуирано праћење ванредних ситуација у земљама иницијативе "Комшије помажу прве" и процјењивање могућности пружања помоћи ЦКРС посредством ДЦК БиХ. Учествовање у регионалним радионицама и симулацијама које побољшавају координацију и комуникацију између националних друштава.

Анализа програма:

СНАГЕ:	СЛАБОСТИ:
---------------	------------------

➤ Присуство особља и волонтера у свакој локалној заједници. ➤ Могућност мобилизације ресурса током ванредних ситуација, као и властити ресурси. ➤ Могућност пријема хуманитарне робе и других врста помоћи од IFRC-а, партнерских националних друштава Црвеног крста и других заинтересованих страна током ванредних ситуација. ➤ ИТ капацитети ЦКРС - успостављено 10 хитних оперативних центара (9 КОЦК + сједиште ЦКРС). ➤ Централно складиште ЦКРС са резервама материјално техничких средстава и хуманитарних роба. ➤ Потписан Споразум о сарадњи између ЦКРС и РУЦЗ - кључни партнер ЦКРС у систему заштите и спашавања на републичком нивоу. ➤ Кључни актери у заштити и спасавању препознају ЦКРС у дистрибуцији хуманитарне помоћи (робе и новац) и подршци у материјално техничким средствима током ванредних ситуација.	➤ Недовољна координација и проток информација од виших ка нижим нивоима и обрнуто. ➤ Мали број особља у структури ЦКРС и недовољно развијени капацитети. ➤ Немогућност квалитетне процјене на терену због неразвијених капацитета одређеног броја ООЦК/ГОЦК. ➤ Недостатак вјештина у структури и/или обученост особља из области припреме и одговора на катастрофе, непознавање страних језика, знање о информационим технологијама, „Sphere“ стандардима, камп менаџменту, процјени, психосоцијалној помоћи, топографији, радио вези, логистици, управљању информацијама итд. ➤ ИТ капацитети ООЦК/ГОЦК на незадовољавајућем нивоу, застарјела информатичка опрема и потешкоће у набавци савремене опреме за рад. ➤ Недовољна транспарентност у раду, како интерно тако и екстерно. ➤ Слабости структуре организованости ДЦК БиХ које препознају други
--	---

	кључни актери (првенствено међународни) најчешће су нејасна и компликована структура.
ПРИЈЕТЊЕ:	ПРИЛИКЕ:

➤ Изазовна политичка ситуација и конкуренција других хуманитарних организација (домаћих и међународних).	➤ Успостављање механизма заштите имиџа организације, израда стратешких докумената, успостављање формалне сарадње са кључним актерима у систему заштите и спасавања, веће присуство организације у медијима. ➤ Унапређење видљивости организације у свом одговору како би се повећала свијест о улози и значају ЦК у земљи током катастрофа. ➤ Израда споразума са властима, приватно-јавним сектором и другим заинтересованим странама. ➤ Примјери добрих пракси других националних друштава у односу на различита функционална рјешења структуре организације, начин организовања сектора за заштиту и спасавање (процедуре, тимови за брзи одговор), лобирање и заговарање, као и однос према донаторима.
---	---

9.1. Стратешки циљ програма/пројекта миграција

Развити интегрисани и одрживи систем управљања миграцијама који промовише социјалну инклузију, оснажује капацитете организација Црвеног крста, подстиче сарадњу са регионалним и међународним партнерима, те унапређује укључивање миграната у локалне заједнице кроз образовне и културолошке иницијативе.

Оперативни циљеви:

- а) Организовати интеркултуралне догађаје за јачање односа између миграната и локалног становништва, те подстицати међусобно разумијевање. Створити платформу за дијалог између миграната и локалне заједнице**

Активности:

- Организовање међукултуралних иницијатива (културна размјена, храна, музика, умјетност кроз изложбе, организација заједничких спортских догађаја) који ће укључити мигранте и локално становништво у заједничке активности.
- Развој “онлајн” платформи (форум, заједничке групе) које ће повезивати мигранте и локално становништво и служити као мјесто за размјену искустава, питања и рјешења.
- Креирање публикација, брошура, видео материјала који промовишу разумијевање различитих културних и друштвених вриједности
- Повећана сарадња са другим НВО које се баве интеграцијом миграната.

- б) Ојачати подршку за локалне иницијативе Црвеног крста, које укључују рад са људима у покрету, те повећати доступност информација за људе у покрету**

Активности:

- Развој и штампање информативних брошура и водича за људе у покрету, који обухватају основне информације о правима, социјалним услугама, здравственој заштити и образовању.
- Постављање јавних инфо-штандова, билборда или панела на прометним мјестима (нпр. у близини прихватних центара, јавних простора), који садрже информације за људе у покрету (на језицима који су разумљиви мигрантима).
- Подршка и промоција организација Црвеног крста у иницијативама које раде на интеграцији миграната у друштво.
- Провођење кампања које ће информисати локално становништво о важности пружања подршке људима у покрету и интеграције миграната.
- Креирање видео материјала и инфографика који приказују успјешне приче миграната и интеграције у локалне заједнице.

Анализа програма:

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
➤ Јак бренд и повјерење миграната у организацију Црвени крст ➤ Организација има већ постојеће изграђене ресурсе, посебно људске и техничке ➤ Мобилни тимови, имају стручност и искуство у раду са мигрантима и рањивим групама, што омогућава ефективно и осетљиво управљање активностима. ➤ Искуство у сарадњи са другим НВО и републичким институцијама, што олакшава партнерства.	➤ Препреке у комуникацији и разумијевању између заједница. ➤ Ниво волонтеризма међу локалним становницима, постојање политичке воље ➤ Недостатак финансијских ресурса за обимне активности ➤ Потребно је више обука и специјализованији волонтери који могу радити у специфичним контекстима миграција и интеркултуралне сарадње. ➤ Недостатак координације између различитих актера у процесу одговора на миграције ➤ Лоши капацитети за праћење и процјену рада на терену
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
➤ Постоји интерес за интеркултуралне догађаје и пројекте, ➤ Повећање финансијских средстава из ЕУ фондова. Растућа свијест о миграцијама и социјалној инклузији ➤ Користећи дигиталне платформе за ширење информација за повезивање миграната и локалних заједница и размјену важних информација за добробити	➤ Потенцијални конфликти између локалног становништва и миграната због економске несигурности ➤ Могућа политичка нестабилност која може утицати на имплементацију. Смањена подршка међународних организација ➤ Климатске промјене и нове хуманитарне кризе могу створити нови талас миграција и повећати број

миграната, те подстицање бољег међусобног разумијевања ➤ Прилике за локалне и регионалне иницијативе ➤ Сарадња са другим НВО и локалним властима	људи који су у покрету, што може створити додатни притисак на ресурсе и капацитете организација које раде с мигрантима. ➤ Недостатак координације са републичким, државним институцијама ➤ Недостатак дугорочне одрживости пројекта
--	---

Кључни критеријуми успјеха:

- Минимум 80% миграната и локалног становништва свјесно је о постојању доступних информативних материјала о правима миграната, социјалним услугама и здравственој заштити.
- Минимум 70% локалних учесника укључених у активности пројекта (нпр. на догађајима, обукама, кампањама) показује побољшано разумијевање о потребама и правима миграната.
- Публикација и ширење минимум 10 успјешних прича о мигрантима укључујући видео материјале и инфографике.

ЗАКЉУЧАК:

Црвени крст не постоји без људи добре воље спремних да оплеме и хуманизују свијет, зато је велики задатак и велика нада Црвеног крста Републике Српске израда овог документа – Стратегије развоја Црвеног крста Републике Српске за период 2024. – 2030. година с циљем квалитетног представљања стратешког плана и циља наше организације. Циљ наших активности јесте унапређење рада и побољшање квалитета програмских активности, а у томе подразумевамо и очекујемо још већу и бољу подршку највиших институција власти Републике Српске, као и других организација и медија, који указују на значај и живо дјеловање у циљу очувања живота становника Републике Српске.

Невоље долазе саме, често ненајављене, али становништво Републике Српске мора да зна да се мисија Црвеног крста Републике Српске, заснива на доброј вољи и организованости, која је увијек присутна.

Важно је на крају подсјетити и позвати све актере, професионалце и волонтере у структури Црвеног крста Републике Српске да на нашем путу хуманости, проносећи слоган **породица хуманости** останемо јединствени и професионални у свом дјеловању према најугроженијим категоријама становништва, те да се држимо Основних принципа Међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумјесеца.